

中共宿州市委老干部局 2022 年度项目支出

绩效自评表

绩效自评项目清单

- 1.老干部经费
- 2.业务费(含党建经费)
- 3.老年书画研究会经费(含市直分会 5 万元)
- 4.毛泽东诗词研究会经费
- 5.宿州市老年体育协会经费
- 6.市级老干部用车服务平台业务费
- 7.老干部活动中心运转费
- 8.老年大学办学经费及教师劳务费
- 9.老年大学业务费
- 10.老年教育办公费
- 11.宣传等业务费（含党建工作经费）

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		老干部经费(慰问、体检、培训班、报纸、破产倒闭企业离休干部提租补贴及公用经费)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	中共宿州市委老干部局			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	70.9	40.76		10	57.49	5.75
		其中:本年财政拨款	70.9	40.76		-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	<p>目标 1: 保障特困及破产企业离休干部提租补贴的发放与其他经费的使用。</p> <p>目标 2: 保障市级单位离休老干部健康体检、市级离退休干部报刊征订、全市离退休党支部培训班、组织市级离退休老干部实地考察等工作的正常开展。</p> <p>目标 3: 保障市直离休老干部、厅级离退休老干部节日慰问活动。</p>			<p>目标 1 完成情况: 完成保障特困及破产企业离休干部提租补贴的发放与其他经费的使用。</p> <p>目标 2 完成情况: 完成保障市级单位离休老干部健康体检、市级离退休干部报刊征订、全市离退休党支部培训班、组织市级离退休老干部实地考察等工作的正常开展。</p> <p>目标 3 完成情况: 完成保障市直离休老干部、厅级离退休老干部节日慰问活动。</p>				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 发放市直特困及破产企业离休干部提租补贴人数	2	所有在世市直特困及破产企业离休干部	所有在世市直特困及破产企业离休干部	2	
			指标 2: 市级单位离休老干部健康体检人次	2	≥60 人次	41	1.37	因疫情部分老干部无法参加体检
			指标 3: 市级离退休干部报刊征订人次	2	≥52 人次	57	2	
			指标 4: 参加全市离退休党支部培训班人次	2	≥110 人次	70	1.27	因疫情调整活动规模

		指标 5: 组织市级离退休老干部实地考察人次	2	≥15 人次	15	2	
		指标 6: 市级离退休老干部春节慰问	2	≥52 人次	55	2	
		指标 7: 市直离休老干部春节慰问	2	≥110 人次	110	2	
		指标 8: 慰问住院老干部	2	≥3 人次	3	2	
		指标 9: 特困老干部慰问	2	≥30 人次	38	2	
		指标 10: 易地居住老干部慰问	2	≥3 人次	3	2	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	5	严格执行相关财经法规制度	已严格执行相关财经法规制度	5	
	时效指标	指标 1: 完成时限	5	年度内完成	年度内完成	5	
	成本指标	指标 1: 发放市直特困及破产企业离休干部提租补贴	2	≥4 万元	4.01	2	
		指标 2: 市级单位离休老干部健康体检	2	≥6 万元	4.92	1.64	因疫情部分老干部无法参加体检
		指标 3: 市级离退休干部报刊征订	2	≥2 万元	2.2	2	
		指标 4: 参加全市离退休党支部培训班	2	<6 万元	0.52	2	因疫情调整活动规模
		指标 5: 组织市级离退休老干部实地考察	2	<3 万元	0.14	2	因疫情调整活动规模
		指标 6: 市级离退休老干部春节慰问	2	≥11 万元	11	2	
		指标 7: 市直离休老干部春节慰问	2	≥11 万元	11	2	
		指标 8: 慰问住院老干部	2	≥0.15 万元	0.15	2	
		指标 9: 特困老干部慰问	2	≥3.5 万元	3.8	2	
		指标 10: 老干部业务工作经费	2	≥2 万元	3.02	2	
效益指	社会效益指标	指标 1: 落实市直特困及破产企业离休干部生活待遇的影响程度	10	影响程度(较高、明	较高	10	

标 (30 分)					显、一 般)			
		指标 2: 抓好老干部生活待遇与政治待遇政策落实程度	10		影响程度(较高、明显、一般)	较高	10	
	可持续影响指标	指标 1: 加强老干部及相关工作人员的政策学习程度	10		影响程度(较高、明显、一般)	较高	10	
满意度 指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 离休干部满意度	5	$\geq 90\%$	99	5		
		指标 2: 老干部工作相关人员满意度	5	$\geq 90\%$	100	5		
总分			100			94.03		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		业务费(含党建经费)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	中共宿州市委老干部局			
资金情况 (万元)		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	27.7	26.37	10	95.21	9.52		
	其中:本年财政拨款	27.7	26.37	-		-		
	其他资金			-		-		
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 保障日常业务及党建工作正常开展 目标 2: 增强老干部工作的社会影响力 目标 3: 提高工作人员的效率及满意度			目标 1 完成情况: 保障了日常业务及党建工作正常开展 目标 2 完成情况: 增强了老干部工作的社会影响力 目标 3 完成情况: 提高了工作人员的效率及满意度				
	存在的问题:			整改的措施与建议:				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 办公设备及网络维护	5	≥3 个	3	5	
			指标 2: 保障人员工作	5	≥10 人次	12	5	
			指标 3: 开展党建学习活动	5	≥30 次	36	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	15	严格执行相关财经法规、制度	已按标准执行	15		

	成本指标	指标 1: 办公设备及网络维护费	5	≥10 万元	6.52	3.26		
		指标 2: 采购办公耗材	5	≥1 万元	1.69	5		
		指标 3: 保障在职人员工作经费	5	≥1 万元/人/年	18.32	5		
		指标 4: 党建活动经费	5	≥0.3 万元/次	0.33	5		
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	指标 1: 增强老干部工作的社会影响力	15	影响程度 (较高、明显、一般)	较高	15	
		可持续影响指标	指标 1: 对持续高效开展机关办公影响程度	15	影响程度 (较高、明显、一般)	较高	15	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 局工作人员满意度	10	≥90%	100	10	
总分			100			97.78		

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq *), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq *), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		老年书画研究会经费(含市直分会 5 万元)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	宿州市老年书画研究会及市直分会			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	10	10		10	100	10
		其中:本年财政拨款	10	10		-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 保障协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2: 保障书画交流培训经费。 目标 3: 丰富老同志精神文化生活。			目标 1 完成情况: 保障了协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2 完成情况: 保障了书画交流培训经费。 目标 3 完成情况: 丰富了老同志精神文化生活。				
		存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50 分)	数量指标	指标 1: 送书画活动	5	≥4 次	10	5	
			指标 2: 大型书画展	5	≥2 次	2	5	
			指标 3: 外出书画交流	5	≥2 次	7	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制度	已严格执行相关财经法规、制度	20		

	成本 指标	指标 1: 送书画活动经费	5	≥2 万 元/次	2.14	5		
		指标 2: 大型书画展经费	5	≥2 万 元/次	2.275	5		
		指标 3: 外出书画交流经 费	5	≥1 万 元/次	1.01	5		
	效益 指 标 (30 分)	社会 效 益 指 标	指标 1: 满足广大老年人 日益增长的文化需要	15	影响程 度(较 高、明 显、一 般)	较高	15	
		可持 续影 响指 标	指标 1: 对持续深化老年 书画工作, 丰富老同志精 神文化生活的影影响程度	15	影响程 度(较 高、明 显、一 般)	较高	15	
	满 意 度 指 标 (10 分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	指标 1: 书画院会员满意 度	10	≥95%	100	10	
总分			100			100		

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq *) , 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq *) , 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		毛泽东诗词研究会经费						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	毛泽东诗词研究会（主管局为宿州市社会科学界联合会，经费由老干部局代为划转）			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	7	7	10	100	10	
		其中:本年财政拨款	7	7	-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 毛泽东诗词的时代精神 目标 2: 毛泽东诗词与群众路线 目标 3: 全面鉴赏毛泽东诗词与毛泽东诗词的精神内涵,为推动社会主义文学艺术事业和先进文化的发展,提高全民思想道德和文化素质。			目标 1 完成情况: 弘扬了毛泽东诗词的时代精神 目标 2 完成情况: 宣传了毛泽东诗词与群众路线 目标 3 完成情况: 全面鉴赏了毛泽东诗词与毛泽东诗词的精神内涵,推动了社会主义文学艺术事业和先进文化的发展,提高了全民思想道德和文化素质。				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 常年学习培训	5	≥2 次	2	5	
			指标 2: 大型节日活动	5	≥2 次	2	5	
			指标 3: 参加社区、企业、乡村、学校、医院活动	5	≥6 次	6	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制	已严格执行相关财经法规、制	20		

					度	度		
	成本 指标	指标 1: 常年学习培训经费	5	≥1 万元/次	1.06	5		
		指标 2: 大型节日活动经费	5	≥1 万元/次	1.12	5		
		指标 3: 参加社区、企业、乡村、学校、医院活动经费	5	≥0.5 万元/次	0.6	5		
效益 指标 (30 分)	社会 效益 指标	指标 1: 满足广大学习爱好者日益增长的文化生活需要	15	影响程度(较高、明显)	较高	15		
	可持 续影 响指 标	指标 1: 提高全民思想道德和文化素质	15	影响程度(较高、明显)	较高	15		
满 意 度 指 标 (10 分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	指标 1: 全市人民满意度	10	≥96%	97	10		
总分			100			100		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		宿州市老年体育协会经费						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	宿州市老年体育协会（主管局为市教体局，经费由老干部局代为划转）			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	10	10	10	100	10	
		其中:本年财政拨款	10	10	-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	<p>目标 1: 保障协会日常工作和活动的正常开展。</p> <p>目标 2: 保障参加国家级省级培训及比赛经费。</p> <p>目标 3: 满足广大老年人日益增长的文化体育生活需要, 增强老年市民身体健康, 维护社会和谐稳定。</p>			<p>目标 1 完成情况: 保障了协会日常工作和活动的正常开展。</p> <p>目标 2 完成情况: 保障了参加国家级省级培训及比赛经费。</p> <p>目标 3 完成情况: 满足了广大老年人日益增长的文化体育生活需要, 增强了老年市民身体健康, 维护了社会和谐稳定。</p>				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 常年体育培训	5	≥5 次	8	5	
			指标 2: 大型节日活动	5	≥1 次	3	5	
			指标 3: 参加国家级省级赛事活动	5	≥5 次	7	5	
	成本指标	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制度	已严格执行相关财经法规、制度	20	
指标 1: 常年体育培训			5	≥3 万元	3	5		

		指标 2: 大型节日活动	5	≥5 万元	5	5	
		指标 3: 参加国家级省级赛事活动	5	≥2 万元	2	5	
效益指标 (30分)	社会效益指标	指标 1: 满足广大老年人日益增长的文化体育生活需要	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
	可持续影响指标	指标 1: 对增强老年群体体质, 丰富老同志晚年生活的影响程度	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1: 全市老年人满意度	10	≥95%	95	10	
总分			100			100	

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		市级老干部用车服务平台业务费							
主管部门		中共宿州市委老干部局			实施 单位	市老年大学教育管理指导 中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算 数 (A)	全年执行数 (B)	分 值	执行 率 (B/A)	得 分	
		年度资金总额:		40	40	10		10	
		其中: 本年财政 拨款		40	40	10		10	
		上年结转资 金							
		其他资 金							
年 度 总 体 目 标 完 成 情 况	预期目标				实际完成情况				
	为进一步落实党的老干部政策,保障规范市级老干部参加公务活动和就医用车,加强老干部服务车辆管理,提高车辆使用效率,以安全行车、遵章守法、服务优质,实现安全、规范、节俭用车目标,做到让市委放心,让老干部满意。				为进一步落实党的老干部政策,保障规范市级老干部参加公务活动和就医用车,加强老干部服务车辆管理,提高车辆使用效率,以安全行车、遵章守法、服务优质,实现安全、规范、节俭用车目标,做到让市委放心,让老干部满意。				
年度 绩效 指标 完 成 情 况	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度 指标 值	实际 完成 值	分 值	得 分	偏差原因分 析及改进措 施
		数量 指标	指标 1: 管理公务用车数量		4	4	5	5	
			指标 2: 公务用车行驶公里数		5万公里	5万公里	5	5	
	产出 指标 (50 分)	质量 指标	指标 1: 驾驶证驾驶行为		遵守 交通 规则	遵守 交通 规则	10	10	
			指标 2: 驾驶员服务态度		文明 驾驶、 礼貌 服务	文明 驾驶、 礼貌 服务	10	10	

	时效指标	指标 1: 接单派车时间	20 分钟		5	5		
	成本指标	指标 1: 驾驶员工资及保险支出	20 万元	20 万元	5	5		
		指标 2: 公车平台办公费	5 万元	5 万元	5	5		
		指标 3: 车辆保险、加油维修等支出	15 万元	15 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	指标 1: 节约公车运行支出	节约公车运行支出	节约公车运行支出	20	19	
			指标 2: 车辆维修节约资金	车辆维修节约资金	车辆维修节约资金	10	10	
		社会效益指标	指标 1:	不适用	不适用			
生态效益指标		指标 1:	不适用	不适用				
可持续影响指标		指标 1:	不适用	不适用				
满意度指标 (10 分)		服务对象满意度指标	指标 1: 用车服务满意率	98% 以上	98% 以上	10	10	
总分					100	99		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度 ）

项目名称	老干部活动中心运转费							
主管部门	中共宿州市委老干部局			实施单位	市老干部活动中心			
项目资金 (万元)	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	40	40	10			10	
	其中:本年财政拨款	40	40	10			10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	<p>1、保障老年大学规范教学的需要,实现老年教育全覆盖。</p> <p>2、按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学。</p> <p>3、承办本级重大文体活动,引导和组织老干部参加各种文艺活动,丰富和充实老干部精神文化生活。</p>			<p>保障了老年大学规范教学的需要,逐步实现老年教育全覆盖;按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学;承办本级重大文体活动,引导和组织老干部参加各种文艺活动,丰富和充实老干部精神文化生活。</p>				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 组织全市离退休老干部活动	2 场次	2 场次	5	5	
			指标 2: 老干部党校培训场次	2 场次	2 场次	5	4	
		指标 3: 老年大学在校学员人次	5500 人次 / 学期	5500 人次 / 学期	5	5		
	质量指标	指标 1: 老年大学在校学员人次	5500 人次 / 学期	5500 人次 / 学期	10	10		

	时效指标	指标 1: 一学年	春季和秋季	春季和秋季	5	5		
	成本指标	指标 1: 开展老干部主题活动	5 万元	5 万元	5	5		
		指标 2: 组织老干部党员培训	5 万元	5 万元	5	5		
		指标 3: 老干部活动中心办公大楼水电费、电话费、物业管理等支出	25 万元	25 万元	5	5		
		指标 4: 房屋维修、设备维修维护费	5 万元	5 万元	5	5		
	经济效益指标	指标 1:	不适用	不适用				
		指标 2:						
	社会效益指标	指标 1: 在校学习的老同志老有所学、老有所乐	5500 人次 / 学期	5500 人次 / 学期	20	20		
		指标 2: 来中心场馆参加学习、活动老同志	5500 人次 / 学期	5500 人次 / 学期	10	10		
	生态效益指标	指标 1:	不适用	不适用				
	可持续影响指标	指标 1:	不适用	不适用				
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 老同志满意率	95% 以上	95% 以上	10	10	
	总分					100	99	

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称	老年大学办学经费及教师劳务费							
主管部门	中共宿州市委老干部局			实施单位	市老年大学教育管理指导中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:		31	31	10		10	
	其中:本年财政拨款		31	31	10		10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	保障老年大学规范教学的需要,实现老年教育全覆盖;按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学的办学理念,促进老有所学、老年所乐、老有所为,为党和人民的事业增添正能量。			保障老年大学规范教学的需要,实现老年教育全覆盖;按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学的办学理念,促进老有所学、老年所乐、老有所为,为党和人民的事业增添正能量。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 开班数量	150 个 / 每学年	150 个 / 每学年	5	5	
			指标 2: 课程设置数量	45 门 / 每学年	45 门 / 每学年	5	5	
			指标 3: 学员人次	5500 人次 / 每学年	5500 人次 / 每学年	5	5	

			指标 4: 教师数量	40 人 / 每学年	40 人 / 每学年	5	5		
			指标 5: 学员成果展	2 次	2 次	5	4		
		质量指标	指标 1: 学校班级运转	规范有序、课程设置科学受欢迎	规范有序、课程设置科学受欢迎	5	5		
			指标 2: 全国老年大学示范学校	全国老年大学示范学校	全国老年大学示范学校	5	5		
		时效指标	指标 1: 一学年 (春季和秋季)	春季和秋季	春季和秋季	5	5		
		成本指标	指标 1: 聘用老师代课金及教师节慰问金	20 万元	20 万元	5	5		
			指标 2: 老年大学校园文化活动支出	11 万元	11 万元	5	5		
		效益指标 (30 分)	经济效益指标	指标 1:	不适用	不适用			
			社会效益指标	指标 1: 创建学习型社会, 促进社会和谐	成果显著	成果显著	5	5	
指标 2: 充分展示老年教育办学成果, 展示老年人求知、进取、康乐有为的精神风采	成果显著			成果显著	5	5			
指标 3: 老有所学、老有所乐、老有所为, 为党的事业增添正能量	成果显著			成果显著	10	10			
生态效益指标	指标 1:		不适用	不适用					
可持	指标 1: 增长知识、丰富生活、	理念	理念	10	10				

		续影响指标	陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会，办离退休干部、老年人满意的老年大学	明确	明确			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1: 老年学员满意率	95%以上	95%以上	10	10	
总分						100	99	

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

（ 2022 年度 ）

项目名称		老年大学业务费						
主管部门		中共宿州市委老干部局			实施单位	市老年大学教育管理指导中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:		11.2	11.2	10		10
		其中: 本年财政拨款		11.2	11.2	10		10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	保障老年大学规范教学的需要, 实现老年教育全覆盖; 按照全国示范老年大学评价标准, 继续创建全国示范老年大学, 以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学的办学理念, 促进老有所学、老年所乐、老有所为, 为党和人民的事业增添正能量。				保障老年大学规范教学的需要, 实现老年教育全覆盖; 按照全国示范老年大学评价标准, 继续创建全国示范老年大学, 以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学的办学理念, 促进老有所学、老年所乐、老有所为, 为党和人民的事业增添正能量。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 开班数量	150个/每学年	150个/每学年	5	5	
			指标 2: 课程设置数量	45门/每学年	45门/每学年	5	5	
			指标 3: 学员人次	5500人次/每学年	5500人次/每学年	5	5	

		质量指标	指标 4: 教师数量	40 人 / 每学年	40 人 / 每学年	5	5		
			指标 5: 学员成果展	2 次	2 次	5	4		
			指标 1: 学校班级运转	规范有序、课程设置科学受欢迎	规范有序、课程设置科学受欢迎	5	5		
			指标 2: 全国老年大学示范学校	全国老年大学示范学校	全国老年大学示范学校	5	5		
		时效指标	指标 1: 一学年 (春季和秋季)	春季和秋季	春季和秋季	5	5		
		成本指标	指标 1: 老年大学教研支出	3 万元	3 万元	5	5		
			指标 2: 老年大学人员支出	8.2 万元	8.2 万元	5	5		
		效益指标 (30 分)	经济效益指标	指标 1:	不适用	不适用			
			社会效益指标	指标 1: 创建学习型社会, 促进社会和谐	成果显著	成果显著	5	5	
指标 2: 充分展示老年教育办学成果, 展示老年人求知、进取、康乐有为的精神风采	成果显著			成果显著	5	5			
指标 3: 老有所学、老有所乐、老有所为, 为党的事业增添正能量	成果显著			成果显著	10	10			
生态效益指标	指标 1:		不适用	不适用					

	可持续影响指标	指标 1: 增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会, 办离退休干部、老年人满意的老年大学	理念明确	理念明确	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 老年学员满意率	95% 以上	95% 以上	10	10
总分						100	99

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq *) , 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq *) , 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		老年教育办公费						
主管部门		中共宿州市委老干部局			实施单位	市老年大学教育管理指导中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:		20	20	10		10
		其中:本年财政拨款		20	20	10		10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	<p>1、保障老年大学规范教学的需要,实现老年教育全覆盖。</p> <p>2、按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学。</p> <p>3、充分展示老年教育办学成果,展示老年人求知、进取、康乐有为的精神风采;老有所学、老有所乐、老有所为,为党的事业增添正能量。</p>				<p>保障了老年大学规范教学的需要,逐步实现老年教育全覆盖;按照全国示范老年大学评价标准,继续创建全国示范老年大学,以增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、提高素质、服务社会、办离退休干部、老年人满意的老年大学;充分展示老年教育办学成果,展示老年人求知、进取、康乐有为的精神风采;老有所学、老有所乐、老有所为,为党的事业增添正能量。</p>			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 组织召开全市老年教育工作会议	1-2 场次	1-2 场次	5	5	
			指标 2: 组织开展基层老年教育工作人员培训场次	2 场次	2 场次	5	4	
			指标 3: 开展省内老年教育工作交流学习	5500 人次 / 学期	5500 人次 / 学期	5	5	

	质量指标	指标 1: 老有所学、老有所乐、老有所为, 为党的事业增添正能量			10	10		
		指标 2: 实现老年教育全覆盖			5	5		
		时效指标	指标 1: 一年			5	5	
		成本指标	指标 1: 组织召开全市老年教育工作会议	5 万元	5 万元	5	5	
	指标 2: 组织开展基层老年教育工作人员培训		5 万元	5 万元	5	5		
	指标 3: 开展全市基层老年教育工作调研及省内老年教育工作交流学习		10 万元	10 万元	5	5		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	指标 1:	不适用	不适用			
			指标 2:					
社会效益指标		指标 1: 充分展示老年教育办学成果, 展示老年人求知、进取、康乐有为的精神风采			20	20		
		指标 2: 老有所学、老有所乐、老有所为, 为党的事业增添正能量			10	10		
生态效益指标		指标 1:	不适用	不适用				
可持续影响指标		指标 1:	不适用	不适用				
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 老同志满意率	95% 以上	95% 以上	10	10		
总分					100	99		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

（2022 年度）

项目名称		宣传等业务费（含党建工作经费）						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位		市关工委		
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	68	66.35	10	98%	9.76	
		其中: 本年财政拨款	68	66.35	-	-	-	
		其他资金			-	-	-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	配合市关工委指导各县区、市直各单位大力发展关心下一代组织，动员和组织更多的离退休干部参加关心下一代工作，为青少年的健康成长作出贡献。			2021 年度本单位配合了市关工委指导各县区、市直各单位大力发展关心下一代组织，动员和组织了更多的离退休干部参加关心下一代工作，为青少年的健康成长作出了贡献。				
	存在的问题:			整改的措施与建议:				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 订阅儿童画报杂志	5	2500 本	2200 本	5	
			指标 2: 退休老干部在岗工作人数	5	8 人	8 人	5	
			指标 3: 资助贫困大学生人数	5	6 人	4 人	5	
	质量指标	指标 1: 留守儿童阅读水平	5	能力提升、开阔眼界	达成预期指标	5		
		指标 2: 贫困大学生经济问题	5	保障了贫困大学生入学困难	达成预期指标	5		

	时效指标	指标 1: 为大学生资助时间	5	每年大学新生开学前	达成预期指标	5	
	成本指标	指标 1: 儿童杂志	5	15 万元	15 万元	5	
		指标 2: 退休老干部在岗补贴	5	12 万元	12 万元	5	
		指标 3: 资助贫困大学生	5	3 万元	3 万元	5	
		指标 4: 驻村扶贫补贴、差旅、报刊、慰问等	5	38 万元	38 万元	3	压缩经费、减少支出
效益指标 (30 分)	可持续影响指标	指标 1: 为下一代持续提供服务	30	持续提供服务	持续提供服务	30	
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 为下一代持续提供服务的满意度	10	95 分以上	达到预期指标	10	
总分			100			97.76	

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq *) , 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq *) , 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。