

# 中共宿州市委老干部局（本级）2022 年度

## 项目支出绩效自评表

### 绩效自评项目清单

- 1.老干部经费
- 2.业务费(含党建经费)
- 3.老年书画研究会经费(含市直分会 5 万元)
- 4.毛泽东诗词研究会经费
- 5.宿州市老年体育协会经费

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		老干部经费(慰问、体检、培训班、报纸、破产倒闭企业离休干部提租补贴及公用经费)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	中共宿州市委老干部局			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	70.9	40.76	10	57.49	5.75	
		其中:本年财政拨款	70.9	40.76	-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	<p>目标 1: 保障特困及破产企业离休干部提租补贴的发放与其他经费的使用。</p> <p>目标 2: 保障市级单位离休老干部健康体检、市级离退休干部报刊征订、全市离退休党支部培训班、组织市级离退休老干部实地考察等工作的正常开展。</p> <p>目标 3: 保障市直离休老干部、厅级离退休老干部节日慰问活动。</p>			<p>目标 1 完成情况: 完成保障特困及破产企业离休干部提租补贴的发放与其他经费的使用。</p> <p>目标 2 完成情况: 完成保障市级单位离休老干部健康体检、市级离退休干部报刊征订、全市离退休党支部培训班、组织市级离退休老干部实地考察等工作的正常开展。</p> <p>目标 3 完成情况: 完成保障市直离休老干部、厅级离退休老干部节日慰问活动。</p>				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
		产出指标(50分)	<p>指标 1: 发放市直特困及破产企业离休干部提租补贴人数</p> <p>指标 2: 市级单位离休老干部健康体检人次</p>	<p>2</p> <p>2</p>	<p>所有在世市直特困及破产企业离休干部</p> <p>≥60 人次</p>	<p>所有在世市直特困及破产企业离休干部</p> <p>41</p>	<p>2</p> <p>1.37</p>	<p></p> <p>因疫情部分老干部无法参加体检</p>

		指标 3: 市级离退休干部报刊征订人次	2	≥52 人次	57	2	
		指标 4: 参加全市离退休党支部培训班人次	2	≥110 人次	70	1.27	因疫情调整活动规模
		指标 5: 组织市级离退休老干部实地考察人次	2	≥15 人次	15	2	
		指标 6: 市级离退休老干部春节慰问	2	≥52 人次	55	2	
		指标 7: 市直离休老干部春节慰问	2	≥110 人次	110	2	
		指标 8: 慰问住院老干部	2	≥3 人次	3	2	
		指标 9: 特困老干部慰问	2	≥30 人次	38	2	
		指标 10: 易地居住老干部慰问	2	≥3 人次	3	2	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	5	严格执行相关财经法规制度	已严格执行相关财经法规制度	5	
	时效指标	指标 1: 完成时限	5	年度内完成	年度内完成	5	
	成本指标	指标 1: 发放市直特困及破产企业离休干部提租补贴	2	≥4 万元	4.01	2	
		指标 2: 市级单位离休老干部健康体检	2	≥6 万元	4.92	1.64	因疫情部分老干部无法参加体检
		指标 3: 市级离退休干部报刊征订	2	≥2 万元	2.2	2	
		指标 4: 参加全市离退休党支部培训班	2	<6 万元	0.52	2	因疫情调整活动规模
		指标 5: 组织市级离退休老干部实地考察	2	<3 万元	0.14	2	因疫情调整活动规模
		指标 6: 市级离退休老干部春节慰问	2	≥11 万元	11	2	
		指标 7: 市直离休老干部春节慰问	2	≥11 万元	11	2	
		指标 8: 慰问住院老干部	2	≥0.15 万元	0.15	2	
		指标 9: 特困老干部慰问	2	≥3.5 万元	3.8	2	

		指标 10: 老干部业务 工作经费	2	≥2 万 元	3.02	2	
效益指 标 (30 分)	社会 效益 指标	指标 1: 落实市直特困 及破产企业离休干部 生活待遇的影响程度	10	影响程 度(较 高、明 显、一 般)	较高	10	
		指标 2: 抓好老干部生 活待遇与政治待遇政 策落实程度	10	影响程 度(较 高、明 显、一 般)	较高	10	
	可持 续影 响指 标	指标 1: 加强老干部及 相关工作人员的政策 学习程度	10	影响程 度(较 高、明 显、一 般)	较高	10	
满意 度指 标 (10 分)	服务 对象 满意 度指 标	指标 1: 离休干部满意 度	5	≥90%	99	5	
		指标 2: 老干部工作相 关人员满意度	5	≥90%	100	5	
<b>总分</b>			<b>100</b>			<b>94.03</b>	

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		业务费(含党建经费)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	中共宿州市委老干部局			
资金情况 (万元)		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额:	27.7	26.37	10	95.21	9.52		
	其中:本年财政拨款	27.7	26.37	-		-		
	其他资金			-		-		
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 保障日常业务及党建工作正常开展 目标 2: 增强老干部工作的社会影响力 目标 3: 提高工作人员的效率及满意度			目标 1 完成情况: 保障了日常业务及党建工作正常开展 目标 2 完成情况: 增强了老干部工作的社会影响力 目标 3 完成情况: 提高了工作人员的效率及满意度				
	存在的问题:			整改的措施与建议:				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 办公设备及网络维护	5	≥3 个	3	5	
			指标 2: 保障人员工作	5	≥10 人次	12	5	
			指标 3: 开展党建学习活动	5	≥30 次	36	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	15	严格执行相关财经法规、制度	已按标准执行	15		

	成本 指标	指标 1: 办公设备及网络维护费	5	≥10 万元	6.52	3.26		
		指标 2: 采购办公耗材	5	≥1 万元	1.69	5		
		指标 3: 保障在职人员工作经费	5	≥1 万元/人/年	18.32	5		
		指标 4: 党建活动经费	5	≥0.3 万元/次	0.33	5		
	效益 指标 (30 分)	社会效益 指标	指标 1: 增强老干部工作的社会影响力	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
		可持续 影响 指标	指标 1: 对持续高效开展机关办公影响程度	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
	满意度 指标 (10 分)	服务 对象 满意度 指标	指标 1: 局工作人员满意度	10	≥90%	100	10	
<b>总分</b>			<b>100</b>			<b>97.78</b>		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		老年书画研究会经费(含市直分会 5 万元)						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	宿州市老年书画研究会及市直分会			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	10	10		10	100	10
		其中:本年财政拨款	10	10		-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 保障协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2: 保障书画交流培训经费。 目标 3: 丰富老同志精神文化生活。			目标 1 完成情况: 保障了协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2 完成情况: 保障了书画交流培训经费。 目标 3 完成情况: 丰富了老同志精神文化生活。				
		存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 送书画活动	5	≥4 次	10	5	
			指标 2: 大型书画展	5	≥2 次	2	5	
			指标 3: 外出书画交流	5	≥2 次	7	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制度	已严格执行相关财经法规、制度	20		

	成本 指标	指标 1: 送书画活动经费	5	≥2 万元/次	2.14	5		
		指标 2: 大型书画展经费	5	≥2 万元/次	2.275	5		
		指标 3: 外出书画交流经费	5	≥1 万元/次	1.01	5		
	效益 指标 (30 分)	社会效益 指标	指标 1: 满足广大老年人日益增长的文化需要	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
		可持续 影响 指标	指标 1: 对持续深化老年书画工作, 丰富老同志精神文化生活的影 响程度	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
	满意 度 指 标 (10 分)	服务 对 象 满 意 度 指 标	指标 1: 书画院会员满意度	10	≥95%	100	10	
<b>总分</b>			<b>100</b>			<b>100</b>		

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。



# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		毛泽东诗词研究会经费						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	毛泽东诗词研究会（主管局为宿州市社会科学界联合会，经费由老干部局代为划转）			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	7	7	10	100	10	
		其中:本年财政拨款	7	7	-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 毛泽东诗词的时代精神 目标 2: 毛泽东诗词与群众路线 目标 3: 全面鉴赏毛泽东诗词与毛泽东诗词的精神内涵,为推动社会主义文学艺术事业和先进文化的发展,提高全民思想道德和文化素质。			目标 1 完成情况: 弘扬了毛泽东诗词的时代精神 目标 2 完成情况: 宣传了毛泽东诗词与群众路线 目标 3 完成情况: 全面鉴赏了毛泽东诗词与毛泽东诗词的精神内涵,推动了社会主义文学艺术事业和先进文化的发展,提高了全民思想道德和文化素质。				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 常年学习培训	5	≥2 次	2	5	
			指标 2: 大型节日活动	5	≥2 次	2	5	
			指标 3: 参加社区、企业、乡村、学校、医院活动	5	≥6 次	6	5	
	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制	已严格执行相关财经法规、制	20		

					度	度		
	成本 指标	指标 1: 常年学习培训经费	5	≥1 万元/次	1.06	5		
		指标 2: 大型节日活动经费	5	≥1 万元/次	1.12	5		
		指标 3: 参加社区、企业、乡村、学校、医院活动经费	5	≥0.5 万元/次	0.6	5		
效益 指标 (30 分)	社会效益 指标	指标 1: 满足广大学习爱好者日益增长的文化生活需要	15	影响程度(较高、明显)	较高	15		
	可持续 影响指 标	指标 1: 提高全民思想道德和文化素质	15	影响程度(较高、明显)	较高	15		
满意 度指 标 (10 分)	服务 对象 满意 度指 标	指标 1: 全市人民满意度	10	≥96%	97	10		
<b>总分</b>			<b>100</b>			<b>100</b>		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

# 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		宿州市老年体育协会经费						
主管部门		中共宿州市委老干部局		实施单位	宿州市老年体育协会（主管局为市教体局，经费由老干部局代为划转）			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	10	10	10	100	10	
		其中:本年财政拨款	10	10	-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	<p>目标 1: 保障协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2: 保障参加国家级省级培训及比赛经费。 目标 3: 满足广大老年人日益增长的文化体育生活需要, 增强老年市民身体健康, 维护社会和谐稳定。</p>			<p>目标 1 完成情况: 保障了协会日常工作和活动的正常开展。 目标 2 完成情况: 保障了参加国家级省级培训及比赛经费。 目标 3 完成情况: 满足了广大老年人日益增长的文化体育生活需要, 增强了老年市民身体健康, 维护了社会和谐稳定。</p>				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 常年体育培训	5	≥5 次	8	5	
			指标 2: 大型节日活动	5	≥1 次	3	5	
			指标 3: 参加国家级省级赛事活动	5	≥5 次	7	5	
	成本指标	质量指标	指标 1: 经费支出合规性	20	严格执行相关财经法规、制度	已严格执行相关财经法规、制度	20	
指标 1: 常年体育培训			5	≥3 万元	3	5		

		指标 2: 大型节日活动	5	≥5 万元	5	5	
		指标 3: 参加国家级省级赛事活动	5	≥2 万元	2	5	
效益指标 (30分)	社会效益指标	指标 1: 满足广大老年人日益增长的文化体育生活需要	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
	可持续影响指标	指标 1: 对增强老年群体体质, 丰富老同志晚年生活的影响程度	15	影响程度(较高、明显、一般)	较高	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1: 全市老年人满意度	10	≥95%	95	10	
<b>总分</b>			<b>100</b>			<b>100</b>	

注: 1.一级指标分值统一设置为: 产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。