

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		人才工作经费									
主管部门		中共宿州市委组织部									
项目属性		延续项目				项目期		长期			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		2400		年度资金总额:		800			
		其中:财政拨款		2400		其中:财政拨款		800			
		其他资金				其他资金					
总体目标		中期目标(2023年—2025年)				年度目标					
		<p>目标1:健全和落实科学有效的人才制度,不断优化人才创新创业环境。</p> <p>目标2:根据《关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》《关于深化人才发展体制机制改革加快推进皖北领先人才高地建设的实施意见》等文件要求,组织做好省“115”产业创新团队、“特支计划”的推荐评选申报和配套支持,创新创业领军人才的推荐评选和支持培育工作。</p> <p>目标3:根据《宿州市“十百千万”人才引进培养暂行办法》《高层次人才及引才平台奖补实施办法(试行)》等文件要求,组织做好紧缺人才引进工作,对引进人才考核合格的给予一次性工作补贴和安家补贴,对引才平台给予奖补,对签订服务协议引进的高层次紧缺人才、外协专家予以资助。</p> <p>目标4:组织开展企业实用人才培训班、市级乡村企业家人才培训班。</p>				<p>目标1:健全和落实科学有效的人才制度,不断优化人才创新创业环境。</p> <p>目标2:根据《关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》《关于深化人才发展体制机制改革加快推进皖北领先人才高地建设的实施意见》等文件要求,组织做好省“特支计划”、乡村产业创新团队的推荐评选申报和配套支持,组织开展市级“农创客”团队的推荐评选和支持培育工作。</p> <p>目标3:根据《宿州市“十百千万”人才引进培养暂行办法》《高层次人才及引才平台奖补实施办法(试行)》等文件要求,组织做好紧缺人才引进工作,对引进人才考核合格的给予一次性工作补贴和安家补贴,对引才平台给予奖补,对签订服务协议引进的高层次紧缺人才、外协专家予以资助。</p> <p>目标4:组织开展企业实用人才培训班。</p>					
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
		数量指标		入选省“特支计划”人数	≥3人	计划标准	数量指标		入选省“特支计划”人数	≥5人	计划标准
				入选省“115”产业创新团队	≥3个	计划标准			入选省“115”产业创新团队	≥1个	计划标准
				协议引进高层次人才数量	≥30人	计划标准			协议引进高层次人才数量	≥10人	计划标准
				举办紧缺人才引进考试	=3场	计划标准			举办2023年紧缺人才引进考试	=1场	计划标准
				举办各类人才培训班数量	≥3期	计划标准			举办各类人才培训班数量	≥1期	计划标准
				培训各类人才数量	≥300人	计划标准			培训各类人才数量	≥100人	计划标准
		质量指标		培训合格率	≥98%	计划标准	质量指标		培训合格率	≥98%	计划标准
				引进紧缺人才考核合格率	≥90%	计划标准			引进紧缺人才考核合格率	≥90%	计划标准
		时效指标		经费支出时间	每年月底前	计划标准	时效指标		经费支出时间	2022年月底前	计划标准
		成本指标		培训费标准	符合规定	计划标准	成本指标		培训费标准	符合规定	计划标准
		效益指标	经济效益指标	引进人才对促进经济发展的影响程度	较高	计划标准	经济效益指标	引进人才对促进经济发展的影响程度	较高	计划标准	
			社会效益指标	对提升我市人才队伍水平的影响程度	较高	计划标准	社会效益指标	对提升我市人才队伍水平的影响程度	较高	计划标准	
生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	计划标准	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准			
可持续影响指标	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度		较高	计划标准	可持续影响指标	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度	较高	计划标准			
满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准			

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		基层党建工作经费							
主管部门		中共宿州市委组织部							
项目属性		延续项目				项目期		长期	
项目资金 (万元)	中期资金总额:				767.34	年度资金总额:		255.78	
	其中:财政拨款				767.34	其中:财政拨款		255.78	
	其他资金					其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)					年度目标			
	<p>目标1:健全和完善科学严密的组织制度,不断增强基层党组织政治功能和组织力。</p> <p>目标2:根据《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》等文件要求,分类组织开展全市村党组织书记、社区党组织书记、乡镇(街道、园区)党(工)委书记、组织委员、非公企业出资人、社会组织负责人、新生代经营管理人才、非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员等系列示范培训。</p> <p>目标3:根据《关于人才智力支持大别山等革命老区脱贫攻坚的若干措施》和省级每年分配我市村干部学历教育名额,拟按照20%比例配备补助村干部学历教育学费。</p> <p>目标4:依据省委非公经济和社会组织工委要求,每年市级评选15个“双比双争”、20个“双强六好”党组织;开展“五抓五送”奖补120个党组织;评选5个非公企业和社会组织党建工作示范点5个。</p> <p>目标5:为促进非公党建工作,从市直单位派出专职、兼职非公党建指导员,按季度根据工作情况发放补助。</p>					<p>目标1:健全和完善科学严密的组织制度,不断增强基层党组织政治功能和组织力。</p> <p>目标2:根据《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》等文件要求,分类组织开展全市村党组织书记、社区党组织书记、乡镇(街道、园区)党(工)委书记、组织委员、非公企业出资人、社会组织负责人、新生代经营管理人才、非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员等系列示范培训。</p> <p>目标3:根据《关于人才智力支持大别山等革命老区脱贫攻坚的若干措施》和省级分配我市2022年村干部学历教育名额,拟按照20%比例配备补助250名村干部学历教育学费。</p> <p>目标4:依据省委非公经济和社会组织工委要求,市级评选15个“双比双争”、20个“双强六好”党组织;开展“五抓五送”奖补120个党组织;评选5个非公企业和社会组织党建工作示范点5个。</p> <p>目标5:为促进非公党建工作,市直单位派出专职非公党建指导员13人、兼职68人,按季度根据工作情况发放补助。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	分类培训班次	≥12期	计划标准	数量指标	分类培训班次	≥4期	计划标准
			分类培训党员人员	≥2400人	计划标准		分类培训党员人员	≥800人	计划标准
			补助学历教育村干部数	750人	计划标准		补助学历教育村干部数	250人	计划标准
			“双比双争”奖补党组织	45个	计划标准		“双比双争”奖补党组织	15个	计划标准
			“双强六好”奖补党组织	60个	计划标准		“双强六好”奖补党组织	20个	计划标准
			“五抓五送”奖补党组织	360个	计划标准		“五抓五送”奖补党组织	120个	计划标准
			奖补非公企业和社会组织党建工作示范点	15个	计划标准		奖补非公企业和社会组织党建工作示范点	5个	计划标准
	质量指标	培训合格率	≥98%	计划标准	质量指标	培训合格率	≥98%	计划标准	
		基层党建工作水平提升	稳步提升	计划标准		基层党建工作水平提升	稳步提升	计划标准	
	时效指标	经费支出时间	每年年底前	计划标准	时效指标	经费支出时间	2023年底前	计划标准	
	成本指标	培训费标准	符合规定	计划标准	成本指标	培训费标准	符合规定	计划标准	
		“双比双争”奖补额度	1万元/个	计划标准		“双比双争”奖补额度	1万元/个	计划标准	
		“双强六好”奖补额度	1万元/个	计划标准		“双强六好”奖补额度	1万元/个	计划标准	
		“五抓五送”奖补额度	0.2万元/个	计划标准		“五抓五送”奖补额度	0.2万元/个	计划标准	
		非公企业和社会组织党建工作示范点奖补额度	2万元/个	计划标准		非公企业和社会组织党建工作示范点奖补额度	2万元/个	计划标准	
考核称职及以上的专职党建工作指导员补助标准		≥900元/月	计划标准	考核称职及以上的专职党建工作指导员补助标准		≥900元/月	计划标准		
考核称职及以上的兼职党建工作指导员补助标准	≥400元/月	计划标准	考核称职及以上的兼职党建工作指导员补助标准	≥400元/月	计划标准				
效益指标	经济效益指标	对国有企业、非公企业发展的影响程度	较高	计划标准	经济效益指标	对国有企业、非公企业发展的影响程度	较高	计划标准	
	社会效益指标	对提升我市基层党建水平的影响程度	较高	计划标准	社会效益指标	对提升我市基层党建水平的影响程度	较高	计划标准	
	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准	
	可持续影响指标	对持续提升我市党建水平的影响程度	较高	计划标准	可持续影响指标	对持续提升我市党建水平的影响程度	较高	计划标准	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训党员满意度	≥98%	计划标准	服务对象满意度指标	培训党员满意度	≥98%	计划标准	
		云党建平台使用人员满意度	≥95%	计划标准		云党建平台使用人员满意度	≥95%	计划标准	

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		干部工作经费							
主管部门		中共宿州市委组织部							
项目属性		延续项目				项目期		长期	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		551.4	年度资金总额:		183.8		
		其中:财政拨款		551.4	其中:财政拨款		183.8		
		其他资金			其他资金				
总体目标	中期目标(2023年—2025年)					年度目标			
	目标1:健全和落实党管干部、选贤任能制度,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。 目标2:根据《干部教育培训工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》等文件要求,做好全市干部教育培训工作,组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题研究班等培训班次。 目标3:做好市管干部档案管理工作,完成每年新增档案数字化工作。 目标4:统筹做好人大政协协会等工作。					目标1:健全和落实党管干部、选贤任能制度,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。 目标2:根据《干部教育培训工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》等文件要求,做好全市干部教育培训工作,组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题研究班等培训班次,做好干部在线教育培训工作。 目标3:做好市管干部档案管理工作,完成每年新增档案数字化工作。 目标4:统筹做好人大政协协会等工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	培训干部数量	≥1200人	计划标准	数量指标	培训干部数量	≥400人	计划标准
			市级参加干部在线学习网络培训人数(年均)	≥2500人	计划标准		市级参加干部在线学习网络培训人数	≥2500人	计划标准
		质量指标	培训合格率	≥98%	计划标准	质量指标	培训合格率	≥98%	计划标准
			数字化档案符合验收标准率	≥99%	计划标准		数字化档案符合验收标准率	≥99%	计划标准
		时效指标	经费支出时间	每年年底前	计划标准	时效指标	经费支出时间	2023年底前	计划标准
		成本指标	干部培训费标准	符合规定	计划标准	成本指标	干部培训费标准	符合规定	计划标准
	干部网络培训人均成本		50元/年	计划标准	干部网络培训人均成本		50元/年	计划标准	
	效益指标	经济效益指标	对干部能力提升促进经济发展的影响程度	较高	计划标准	经济效益指标	对干部能力提升促进经济发展的影响程度	较高	计划标准
		社会效益指标	对提升我市干部队伍水平的影响程度	较高	计划标准	社会效益指标	对提升我市干部队伍水平的影响程度	较高	计划标准
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准
		可持续影响指标	对持续提升我市干部队伍水平的影响程度	较高	计划标准	可持续影响指标	对持续提升我市干部队伍水平的影响程度	较高	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		公务员工作经费							
主管部门		中共宿州市委组织部							
项目属性		延续项目			项目期		长期		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		362.64	年度资金总额:		120.88		
		其中:财政拨款		362.64	其中:财政拨款		120.88		
		其他资金			其他资金				
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标				
	目标1:统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务,指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。 目标2:根据《公务员培训规定》等文件要求,对新录用公务员进行初任培训。				目标1:统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务,指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。 目标2:根据《公务员培训规定》等文件要求,对新录用公务员进行初任培训,提高新录用公务员适应机关工作的能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	培训新录用公务员数量	1500人	计划标准	数量指标	培训新录用公务员数量	500人	计划标准
			质量指标	培训合格率	≥98%		计划标准	质量指标	培训合格率
		公务员年报、工资年报质量		较高	计划标准	时效指标	公务员年报、工资年报质量		较高
		经费支出时间	每年底前	计划标准	经费支出时间		2023年底前	计划标准	
	成本指标	公务员培训费标准	符合规定	计划标准	成本指标	公务员培训费标准	符合规定	计划标准	
	效益指标	经济效益指标	对公务员能力提升促进经济发展的影响程度	较高	计划标准	经济效益指标	对公务员能力提升促进经济发展的影响程度	较高	计划标准
		社会效益指标	对提升我市公务员队伍水平的影响程度	较高	计划标准	社会效益指标	对提升我市公务员队伍水平的影响程度	较高	计划标准
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	计划标准
		可持续影响指标	对持续提升我市公务员队伍水平的影响程度	较高	计划标准	可持续影响指标	对持续提升我市公务员队伍水平的影响程度	较高	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥98%	计划标准

项目支出绩效目标申报表

(2023年度)

项目名称		电教工作经费											
主管部门		中共宿州市委组织部											
项目属性		延续项目				项目期		长期					
项目资金 (万元)		中期资金总额:		120	年度资金总额:		40						
		其中:财政拨款		120	其中:财政拨款		40						
		其他资金			其他资金								
总体目标	中期目标(2023年—2025年)					年度目标							
	目标1:做好全市党员干部现代远程教育终端站点的管理使用和维护工作。 目标2:做好宿州先锋网四级网络体系建设、维护和安全保护工作。 目标3:做好《党旗飘飘》等党员教育电视栏目的策划、摄制、送播,党课音像教材编辑、制作、发放和党建新闻的拍摄工作,联合县区摄制党员电教重点题材片。 目标4:做好全市党员电教、远教工作队伍建设、管理的业务指导和培训。					目标1:做好全市党员干部现代远程教育终端站点的管理使用和维护工作。 目标2:做好宿州先锋网四级网络体系建设、维护和安全保护工作。 目标3:做好《党旗飘飘》等党员教育电视栏目的策划、摄制、送播,党课音像教材编辑、制作、发放和党建新闻的拍摄工作,做好省市联合摄制重点题材党员教育电视片的拍摄工作。 目标4:做好全市党员电教、远教工作队伍建设、管理的业务指导和培训。							
绩效指标	一级指标	二级指标		三级指标		指标值	绩效标准	二级指标		三级指标		指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	制播《党旗飘飘》栏目期数		72期	计划标准	数量指标	制播《党旗飘飘》栏目期数		24期	计划标准		
			拍摄省市联合摄制重点题材党员教育电视片数量		≥3部	计划标准		拍摄省市联合摄制重点题材党员教育电视片数量		≥1部	计划标准		
			举办全市电教远教业务培训班		≥3期	计划标准		举办全市电教远教业务培训班		≥1期	计划标准		
		质量指标	培训人数		≥90人	计划标准	培训人数		≥30人	计划标准			
			培训合格率		≥96%	计划标准	培训合格率		≥96%	计划标准			
			宿州先锋网通过二级等保测评		通过	计划标准	宿州先锋网通过二级等保测评		通过	计划标准			
			经费支出时间		每年月底前	计划标准	经费支出时间		2023年底前	计划标准			
	成本指标	培训费标准		符合规定	计划标准	培训费标准		符合规定	计划标准				
	效益指标	经济效益指标	党员接受电化教育、远程教育对促进经济发展的影响程度		较高	计划标准	经济效益指标	党员接受电化教育、远程教育对促进经济发展的影响程度		较高	计划标准		
		社会效益指标	对提升我市党员电教化水平的影响程度		较高	计划标准	社会效益指标	对提升我市党员电教化水平的影响程度		较高	计划标准		
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	计划标准	生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	计划标准		
		可持续影响指标	对持续提升我市党员电教化水平的影响程度		较高	计划标准	可持续影响指标	对持续提升我市党员电教化水平的影响程度		较高	计划标准		
满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度		≥96%	计划标准	服务对象满意度指标	培训学员满意度		≥96%	计划标准			