

中共宿州市委组织部绩效自评项目清单

1. 公务员工作经费项目绩效自评表
2. 基层党建工作经费项目绩效自评表
3. 干部工作经费项目绩效自评表
4. 业务费项目绩效自评表
5. 电教工作经费项目绩效自评表
6. 人才专项基金项目绩效自评表

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			公务员工作经费						
主管部门			111-中共宿州市委组织部			实施单位	111001-中共宿州市委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	130	130	110.926	10	85.33%	8.53
			其中：本年财政拨款	130	130	110.926	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1：统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。 目标2：根据《公务员培训规定》等文件要求，对新录用公务员进行初任培训。					1、完成2022年度全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。 2、完成2021年新录用公务员进行初任培训。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训新录用公务员数量		≥400人	389	10	9	因疫情防控等原因，实际培训人数少于经费预算人数
		质量指标	公务员年报、工资年报质量		较高	达成预期指标	10	10	
			培训合格率		≥98%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时间		2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	培训费标准		符合规定标准	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对公务员能力提升促进经济发展的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对提升我市公务员队伍水平的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		较高	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续提升我市公务员队伍水平的影响程度		较高	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	培训公务员满意度		较高	达成预期指标	10	10	
	总分						100	97.53	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			基层党建工作经费						
主管部门			中共宿州市委组织部			实施单位	中共宿州市委组织部		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	232.092	225.293	129.551	10	57.50%	5.75
			其中：本年财政拨款	232.092	225.293	129.551	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1：健全和落实科学严密的组织制度，不断增强基层党组织政治功能和组织力。 目标2：根据《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》等文件要求，分类组织开展全市村党组织书记、社区党组织书记、乡镇（街道、园区）党（工）委书记、组织委员、非公企业出资人、社会组织负责人、新生代经营管理人员、非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员等系列示范培训班。 目标3：根据《关于人才智力支持大别山等革命老区脱贫攻坚的若干措施》和省级每年分配我市村干部学历教育名额，拟按照20％比例配套补助村干部学历教育学费。 目标4：依据省委非公经济和社会组织工委要求，每年市级评选15个“双比双争”、20个“双强六好”党组织；开展“五抓五送”奖补120个党组织；评选5个非公企业和社会组织党建工作示范点5个。 目标5：为促进非公党建工作，从市直单位派出专职、兼职非公党建指导员，按季度根据工作情况发放补助。 目标6：做好“宿州云党建平台”安全和运维服务。					1、健全和落实科学严密的组织制度，不断增强基层党组织政治功能和组织力。 2、根据《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》等文件要求，分类组织开展全市村党组织书记、社区党组织书记、乡镇（街道、园区）党（工）委书记、组织委员、非公企业和社会组织党组织书记、党建指导员等系列示范培训班。 3、根据《关于人才智力支持大别山等革命老区脱贫攻坚的若干措施》和省级分配我市2022年村干部学历教育名额，按照20%比例配套补助250名村干部学历教育学费。 4、依据省委非公经济和社会组织工委要求，市级评选15个“双比双争”、20个“双强六好”党组织；开展“五抓五送”奖补120个党组织；评选5个非公企业和社会组织党建工作示范点5个。 5、为促进非公党建工作，市直单位派出第五批专职非公党建指导员13人、兼职68人。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训党员数量		≥800人	938	10	10	
		质量指标	基层党建工作水平提升情况		稳步提升	达成预期指标	10	10	
			培训合格率		≥98%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时间		2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	培训费标准		符合规定标准	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对提升党建水平促进国有企业、非公企业发展的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对提升我市基层党建水平的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续提升我市党建水平的影响程度		较高	达成预期指标	5	5	
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训党员满意度		较高	达成预期指标	10	10		
总分							100	95.75	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			干部工作经费						
主管部门			中共宿州市委组织部			实施单位	中共宿州市委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	210	172.502	164.327	10	95.26%	9.53
			其中:本年财政拨款	210	172.502	164.327	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1:健全和落实党管干部、选贤任能制度,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。 目标2:根据《干部教育培训工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》等文件要求,做好全市干部教育培训工作,组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题研究班、“对标长三角”系列专题培训班等培训班次。 目标3:做好市管干部档案管理工作,完成每年新增档案数字化工作。 目标4:统筹做好市县人大、政府、政协换届等工作。					1、健全和落实党管干部、选贤任能制度,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。 2、根据《干部教育培训工作条例》《2018—2022年全国干部教育培训规划》等文件要求,做好全市干部教育培训工作,组织开展了习近平新时代中国特色社会主义思想专题研究班等培训班次,做好干部在线教育培训工作。 3、顺利完成人大政协次会等工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	市级参加干部在线学习网络培训人数		≥2500人	2804	10	10	
			培训干部数量		≥400人	173	10	5	“对标长三角”系列专题培训班由市直单位承办并支出经费。
		质量指标	培训合格率		≥98%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时间		2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	干部培训标准		符合规定标准	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对干部能力提升促进经济发展的影响程度		较高	达成预期指标	5	5	
		社会效益指标	对干部能力提升促进社会发展的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续提升我市干部队伍水平的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	培训学员满意度		较高	达成预期指标	10	10	
	总分							100	94.53

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			业务费						
主管部门			111-中共宿州市委组织部			实施单位	111001-中共宿州市委组织部		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	90	83.292	82.799	10	99.41%	9.94
			其中：本年财政拨款	90	83.292	82.799	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1：建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。 目标2：保障市委组织部机关日常业务工作支出。 目标3：做好全市组织系统信息化建设、各类信息库建设管理和全省组织系统专网（涉密内网）宿州节点的管理维护。					1、建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。 2、保障市委组织部机关日常业务工作支出。 3、做好全市组织系统信息化建设、各类信息库建设管理和全省组织系统专网（涉密内网）宿州节点的管理维护。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	管理维护全省组织系统专网（涉密内网）宿州节点数量		=38个	38	20	20	
		质量指标	市委组织部机关业务规范化水平		较高	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时间		2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤900000元	827988	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	提供坚强组织保障对宿州经济发展的影响程度		较高	达成预期指标	8	8	
		社会效益指标	提供坚强组织保障对宿州社会发展的影响程度		较高	达成预期指标	8	8	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		无	达成预期指标	7	7	
		可持续影响指标	对持续提升我部机关工作规范化、信息化水平的影响程度		较高	达成预期指标	7	7	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	办公人员满意度		较高	达成预期指标	10	10	
总分							100	99.94	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		电教工作经费						
主管部门		中共宿州市委组织部			实施单位	中共宿州市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	40	27.899	22.176	10	79.49%	7.95	
	其中: 本年财政拨款	40	27.899	22.176	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 做好全市党员干部现代远程教育终端站点的管理使用和维护工作。 目标2: 做好宿州先锋网四级网络体系建设、维护和安全保护工作。 目标3: 做好《党旗飘飘》等党员教育电视栏目的策划、摄制、送播, 党课音像教材编辑、制作、发放和党建新闻的拍摄工作, 联合县区摄制党员电教重点题材片。 目标4: 做好全市党员电教、远教工作队伍建设、管理的业务指导和培训。				1、完成全市党员干部现代远程教育终端站点的管理使用和维护工作。 2、完成宿州先锋网四级网络体系建设、维护和安全保护工作。 3、完成24期《党旗飘飘》等党员教育电视栏目的策划、摄制、送播, 党课音像教材编辑、制作、发放和党建新闻的拍摄工作, 做好1部省市联合摄制重点题材党员教育电视片的拍摄工作。 4、做好全市党员电教、远教工作队伍建设、管理的业务指导和培训, 举办1期培训班。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	拍摄省市联合摄制重点题材党员教育电视片数量	≥1部	1	10	10	
			制播《党旗飘飘》党建电视栏日期数	=24期	24	10	10	
		质量指标	宿州先锋网通过二级等报测评	通过	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时间	2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤400000元	278987.80	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	党员接受电化教育、远程教育对促进经济发展的影响程度	较高	达成预期指标	8	8	
		社会效益指标	对提升我市党员电教化水平的影响程度	较高	达成预期指标	8	8	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	达成预期指标	7	7	
		可持续影响指标	对持续提升我市党员电教化水平的影响程度	较高	达成预期指标	7	7	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	接受电化教育培训的党员满意度	较高	达成预期指标	10	10	
总分						100	97.95	

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才专项基金						
主管部门		中共宿州市委组织部			实施单位	中共宿州市委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	764	764	334.622	10	43.80%	4.38	
	其中:本年财政拨款	764	764	334.622	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1:健全和落实科学有效的人才制度,不断优化人才创新创业环境。 目标2:根据《关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》《关于深化人才发展体制机制改革加快推进皖北领先人才高地建设的实施意见》等文件要求,组织做好省“115”产业创新团队、“特支计划”、乡村产业创新团队的推荐评选申报和配套支持。 目标3:根据《宿州市“十百千万”人才引进培养暂行办法》《高层次人才及引才平台奖补实施办法(试行)》等文件要求,组织做好紧缺人才引进工作,对引进人才考核合格的给予一次性工作补贴和安家补贴,对引才平台给予奖补,对签订服务协议引进的高层次紧缺人才、外协专家予以资助。 目标4:组织开展企业实用人才培训班、市级乡村企业家人才培训班、高层次人才研修班。				1、健全和落实科学有效的人才制度,不断优化人才创新创业环境。 2、根据《关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》《关于深化人才发展体制机制改革加快推进皖北领先人才高地建设的实施意见》等文件要求,组织做好省“特支计划”、皖北产业创新团队的推荐评选申报和配套支持。 3、根据《宿州市“十百千万”人才引进培养暂行办法》《高层次人才及引才平台奖补实施办法(试行)》等文件要求,组织做好紧缺人才引进工作,对引进人才考核合格的给予一次性工作补贴和安家补贴,对引才平台给予奖补,对签订服务协议引进的高层次紧缺人才、外协专家予以资助。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	入选省“特支计划”人数	≥1个	8	10	10	
			入选省“115”产业创新团队数量	≥1个	0	5	0.1	评选标准较高,我市团队未入选
			协议引进高层次紧缺人才数量	≥10人	42	10	10	
		质量指标	培训合格率	≥98%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时间	2022年底	达成预期指标	5	5	
		成本指标	培训费标准	符合规定标准	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	引进人才对促进经济发展的影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对提升我市人才队伍水平的影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况	无	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续提升我市人才队伍水平的影响程度	较高	达成预期指标	5	5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	引进人才满意度	较高	达成预期指标	10	10	
	总分					100	89.48	

2022 年度公务员工作经费项目支出 绩效评价报告

2023 年 4 月

正文部分

一、项目基本情况

(一) 项目概况

根据《公务员培训规定》等文件要求，对新录用公务员进行初任培训，提高新录用公务员适应机关工作的能力。

统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。

(二) 项目绩效目标

总体目标：根据《公务员培训规定》等文件要求，对新录用公务员进行初任培训；统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。

阶段性目标：组织 2021 年新录用公务员初任培训；统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

严格执行《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10 号)，强化支出责任，提高人才专项基金资金使用效益，对人才专项基金所用资金支出进行绩效评价。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

以统一领导、分类管理、客观公正、科学规范、实事求是、结果公开为原则开展绩效评价。绩效评价分产出、效果、满意度等一级指标，数量指标、质量指标、时效指标、成本指标等二级指标。

(三) 绩效评价工作过程

在项目实施完成后，由相关科室组成验收小组，按照预先制定的项目支出绩效自评表开展项目验收及绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

根据年初设定的绩效目标，公务员工作经费项目绩效评价得分为 97.53 分,基本完成了年初设立的预算绩效目标。公务员工作经费项目支出绩效自评表如下图所示。

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称		公务员工作经费							
主管部门		111-中共宿州市委组织部			实施单位	111001-中共宿州市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	130	130	110.926	10	85.33%	8.53	
		其中：本年财政拨款	130	130	110.926	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1：统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，指导做好全市公务员队伍建设和绩效管理。 目标2：根据《公务员培训规定》等文件要求，对新录用公务员进行初任培训。				1、完成2022年度全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务。 2、完成2021年新录用公务员进行初任培训。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训新录用公务员数量		≥400人	389	10	9	因疫情防控等原因，实际培训人数少于经费预算人数
		质量指标	公务员年报、工资年报质量		较高	达成预期指标	10	10	
			培训合格率		≥98%	100	10	10	
		时效指标	经费支出时间		2022年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	培训费标准		符合规定标准	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对公务员能力提升促进经济发展的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对提升我市公务员队伍水平的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态环境造成负面影响情况		较高	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对持续提升我市公务员队伍水平的影响程度		较高	达成预期指标	5	5	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	培训公务员满意度		较高	达成预期指标	10	10		
总分						100	97.53		

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

依据省、市有关工作文件要求，组织做好公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，组织开展 2021 年度新录用公务员培训班，相关事项均通过部务会研究决策。

(二) 项目过程情况

按照时间节点，组织开展 2021 年度新录用公务员培训班，公务员年报、工资年报。

(三) 项目产出情况

组织开展 2021 年度新录用公务员培训班，培训新录用公务员 389 人，完成我市公务员年报、工资年报。

(四) 项目效益情况

该项目的实施加强了我市公务员队伍建设，持续提升我市公务员队伍水平。

五、主要经验及做法

一是高度重视，我部对项目绩效评价工作高度重视，安排专人具体负责绩效评价工作。二是定期监控，做好动态管理，确保项目实施进程、资金运行及绩效目标的预期实现。

六、存在问题及原因分析

公务员工作经费中“培训新录用公务员数量”指标完成情况低于绩效目标。主要原因是实际培训人数小于录用人数。

七、有关建议

重视本年度实际支出情况，合理编制 2024 年度项目预算和绩效目标。